

  TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANOVÁN
EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM
A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY  

**Jeden z největších národních
projektů
v Olomouckém kraji**



**„Najdi si práci v Olomouckém
kraji“**

  TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANOVÁN
EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM
A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY  

Dodavatel:
Počítačová služba s.r.o.
Stupkova 413/1a, Olomouc

Termín realizace:
od 1. 7. 2006 do 31. 5. 2008

  TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANOVÁN
EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM
A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY  

CÍLE PROJEKTU

- Cílem je přispět k tomu, aby se z krátkodobě evidovaných nezaměstnaných osob, zájemců o zaměstnání a zaměstnanců ohrožených ztrátou zaměstnání, kteří do projektu vstoupí, stali po jeho absolvování poučení, samostatní a sebevědomí jedinci, kteří si díky nově získaným nebo obnoveným obecně uznávaným dovednostem najdou nová zaměstnání či začnou podnikat.
- Projekt poskytuje ucelený soubor všech aktivit vedoucí až k zaměstnání účastníka projektu. Všechny činnosti na sebe vzájemně navazují.
- Důraz je kladen na individuální přístup k účastníkovi a na co nejvyšší procento úspěšnosti

  TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANOVÁN
EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM
A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY  

SPECIFICKÉ CÍLE

- Zařadit minimálně 600 osob z cílových skupin do aktivit projektu.
- Prostřednictvím poradenské činnosti zvýšit aktivitu cílové skupiny.
- Poskytnout a rozšířit vědomosti v oblasti výpočetní techniky a tím podpořit rozvoj informační společnosti.
- Prostřednictvím komplexního a individuálního přístupu k osobám z cílové skupiny projektu zvýšit jejich zaměstnatelnost

  TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANOVÁN
EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM
A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY  

SPECIFICKÉ CÍLE

- Poskytnout a rozšířit vzdělávací a rekvalifikační služby cílové skupiny projektu
- Prostřednictvím monitoringu trhu práce zvýšit zaměstnatelnost cílové skupiny
- Umístit osoby zařazené do projektu NsPOK do pracovního procesu.
- Udržitelnost pracovních míst se mzdovým příspěvkem (v případě malých podniků po dobu nejméně 2 let, v případě velkých podniků po dobu nejméně 3 let)

  TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANOVÁN
EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM
A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY  

AKTIVITY PROJEKTU 1/1

1. Předběžný výběr účastníků

- dle kritérií pro výběr účastníků do projektu (trvalé bydliště na území Olomouckého kraje, zájem vstoupit do projektu, cílové skupiny účastníků projektu = uchazeči o zaměstnání, kdy délka evidence je maximálně 6 měsíců, zájemci o zaměstnání, zaměstnanci ohrožení nezaměstnaností)
- schůzky realizované v prostorách ÚP

  TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY  

AKTIVITY PROJEKTU 1/2

2. Pohovory a výběr

- dodavatel na schůzce realizované v jeho prostorách vyplnil **Doporučení k zařazení do projektu ESF, Souhlas se zařazením do projektu ESF a Základní poučení účastníka v projektu ESF**
- v případě zájmu potenciálního účastníka projektu o jeho vstup do projektu byla podepsána **Dohoda o účasti v projektu NsPOK** mezi dodavatelem a účastníkem

  TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY  

AKTIVITY PROJEKTU 1/3

3. Neprofesní vzdělávání

Aktivita rozdělena na 2 bloky:

- a) motivační
- b) rozvoj schopností a dovedností v oblasti výpočetní techniky



  TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY  

a) Motivační program

- Součástí motivačního programu je mimo jiné:
 - profesionální zpracování životopisu a průvodního dopisu včetně přípravy na pracovní pohovor a seznámení s podmínkami pro zahájení vlastního podnikání,
 - zvládání stresu a stresových situací
 - principy neverbální komunikace a efektivní komunikační techniky
 - získání přehledu v oblasti pracovního práva a pracovních dokumentů







  TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY  

b) Rozvoj schopností a dovedností v oblasti výpočetní techniky

- Na základě rozřídovacího testu, který určil úroveň znalostí práce s počítačem, byli účastníci rozděleni do dvou typů počítačových kurzů:
- **Základy obsluhy PC** – určen pro začátečníky a pro uživatele, kteří mají pouze minimální znalosti a dovednosti práce s PC
- **Obsluha PC** – určen pro pokročilé uživatele PC



  TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY  

AKTIVITY PROJEKTU 1/4

4. Bilanční diagnostika

- účastníci mohli využít možnosti v průběhu pěti dnů absolvovat řadu specializovaných testů a na závěr pohovor zaměřený nejen na jejich osobnostní schopnosti, ale také na uplatnitelnost v pracovní oblasti.
- výsledky obdrželi účastníci v písemné zprávě pro další využití – jak vlastní, tak pro případného zaměstnavatele, pokud měli zájem mu tuto zprávu přeložit (pokud to mohlo pomoci k získání požadovaného pracovního místa).

  TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY  

AKTIVITY PROJEKTU 1/5

5. Profesní vzdělávání - rekvalifikace

- aktivita, která navázala na poptávku po profesích zjištěnou na základě monitoringu trhu práce Olomouckého kraje – účastníci měli možnost absolvovat až 3 rekvalifikační kurzy
- v nabídce byly např. tyto rekvalifikační kurzy – Administrativní pracovník, Asistent(ka) projektového manažera, Projektový manager, Podvojně účetnictví, Řidič manipulačních vozíků, Sociální pracovník pro osobní asistenci, Svářeč, Základy podnikání...

  TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY  

PRAKTICKÉ VYUŽITÍ REKVALIFIKACÍ

ÚČASTNÍCI PROJEKTU:

- muži , kteří neměli maturitu nejčastěji využívali možnosti rekvalifikace „Řidič manipulačních vozíků“, který byl nabízen ještě ve verzi „Skladník – manipulátor“ – většina se jich uplatnila ve velkých supermarketech na pozici skladníků
- ženy nejvíce zaujal kurz „Sociální pracovník pro přímou obslužnou péči,“ a snad až na výjimky se všechny zaměstnaly v sociální oblasti (na Jesenícku 100%)
- účastníci s vyšším vzděláním projeví největší zájem o kurzy „Asistent/ka projektového manažera“ a „Projektový manager“

  TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY  

AKTIVITY PROJEKTU 1/6

6. Dotované zaměstnání

- byla navázána spolupráce s většinou zaměstnavatelů v Olomouckém kraji a těm, kteří vytvořili pro účastníky projektu nové pracovní místo, byly poskytnuty mzdové příspěvky na toto pracovní místo a to až do výše 75% celkových mzdových nákladů. Tato částka byla limitována max. výší 12.656,- Kč.
- účastníci projektu se stali pro zaměstnavatele „atraktivnější“

  TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY  

AKTIVITY PROJEKTU 1/7

7. Individuální podpora a poradenství

- ve spolupráci s poradcem si každý účastník projektu hned v úvodu zpracoval svůj „Individuální a rozvojový plán“
- při jeho sestavování bylo přihlédnuto k profesnímu očekávání účastníka, k jeho možnostem a schopnostem
- odborní poradci pracovali systematicky s účastníky projektu a poskytovali jim individuální konzultace po celou dobu jejich účasti v projektu = individuální přístup

  TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY  

PRAKTICKÉ VYUŽITÍ PORADENSTVÍ S KLIENTY

- Pomoc s orientací na trhu práce ze strany poradce
- Nasměrování na činnosti, pro které má účastník předpoklady – uvědomění si vlastních mezer ve znalostech a dovednostech a motivace k sebezdokonalování
- Pomoc s výběrem vhodné rekvalifikace
- Pomoc s životopisem „na míru“ pro konkrétního zaměstnavatele
- Pomoc s přípravou na konkrétní pracovní pohovor
- Pomoc při řešení i osobních problémů, případně odkaz na odborníky

  TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY  

AKTIVITY PROJEKTU 1/8

8. Doprovodná opatření

Účastníkům projektu byly propláceny náklady


- spojené s doložením zdravotních předpokladů pro výkon rekvalifikace
- jízdné k účasti na aktivitách projektu
- stravné v průběhu vybraných aktivit projektu
- nocležné (ubytování) při účasti na aktivitách vzdálených více než 35 km od místa bydliště
- příspěvek na péči o dítě a závislé osoby na dobu nezbytně nutnou k účasti na konkrétní aktivitě projektu

  TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY  

PŘÍNOS PROJEKTU

MOTIVACE

- Zkušenosti z poradenské činnosti ukazují, že velmi mnoho nezaměstnaných se časem dostává do stádia určité apatie a po několika neúspěších v hledání práce, již nevyvíjejí příslušnou aktivitu.
- Dostávají se do fáze, kdy jim chybí motivace k aktivnímu, permanentnímu hledání zaměstnání. Tito lidé často potřebují někoho, kdo by jim pomohl překonat toto období, posílit jejich sebevědomí a inicioval v nich změnu postoje ke své situaci.

  TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANOVÁN
EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM
A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY  

PŘÍNOS PROJEKTU

KONZULTACE - 1/3

- Poradce, který začíná s nezaměstnaným pracovat, se musí nejdříve dozvědět, jak se nezaměstnaný staví ke svému problému, jestli chce být nezaměstnaný a nebo aktivně hledá práci a zda je vnitřně přesvědčen o tom, že na to má schopnosti a dovednosti – sestavuje si tedy určitou osobní anamnézu.
- Mnohdy zjistí, že v osobnosti nezaměstnaného lze identifikovat rysy, které mu znesnadňují návrat do pracovního procesu.

  TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANOVÁN
EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM
A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY  

PŘÍNOS PROJEKTU

KONZULTACE - 2/3

- Je to především nedostatek sebevědomí a sebedůvěry v komunikaci a v sociální oblasti, snížená adaptabilita, neschopnost rozhodování při volbě nového pracovního uplatnění.
- Zejména pokud jde o situaci, kdy klient musí volit i práci, která neodpovídá jeho vzdělání (méně prestižní, na kterou není potřebné vzdělání, které má) a v neposlední řadě určitá nerozhodnost a nedostatek zodpovědnosti v přístupu k otázce rekvalifikace.

  TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANOVÁN
EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM
A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY  

PŘÍNOS PROJEKTU

KONZULTACE - 3/3

- Dalším krokem je sestavení profesní anamnézy klienta – zjištění jeho dosavadní praxe, vzdělání a zkušeností, schopnosti flexibilního přístupu k práci a také i schopnosti vyrovnat se s možností změny v jeho přístupu k situaci – např. sebezaměstnání.
- Poradce se tak časem stává pro klienta i osobním koučem, který mu pomáhá a vede jej celým poradenským procesem tak, aby se klient co nejrychleji uplatnil na trhu práce a uspokojil tak svoji životní potřebu.

  TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANOVÁN
EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM
A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY  

PŘÍNOS PROJEKTU

ZAMĚSTNÁNÍ


- Během poradenských schůzek pomáhá poradce klientům vyhledat pro ně vhodná zaměstnání v regionu na Portálu MPSV, popř. i jiných a to jednak dle přání klienta (jeho představy o svém pracovním uplatnění), tak jej může v některých případech i směřovat a vést do jiných oblastí, ve kterých by podle něj mohl mít klient šanci se uplatnit.
- Svoje návrhy by poradce klientovi měl nabídnout až po určité době, kdy se oba dostatečně poznají a poradce pozná klientovy schopnosti, jeho zaměření a také přenositelné schopnosti, které si klient mnohdy ani neuvědomuje.

  TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANOVÁN
EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM
A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY  

PŘÍNOS PROJEKTU

STUDIUM

- Další formou poradenské činnosti je také motivace klientů k dalšímu vzdělávání – zvyšování kvalifikace.
- Mnoho klientů často vidí příčinu své nezaměstnanosti v nízké kvalifikaci. Nemají však odvalu pustit se samí do dalšího studia, nevěří si, mají malé sebevědomí a často také ani nevědí, jak vyhledat informace ke studiu.
- Poradce jim pomůže vyhledat v regionu pro ně vhodné studium, včetně informací o škole a nezdídka také pomůže s vyplněním přihlášky ke studiu.

  TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANOVÁN
EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM
A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY  

PŘÍNOS PROJEKTU

PSYCHICKÁ PODPORA

- Klienti, kteří společně absolvovali nějaký RK, vytvořili určitý kolektiv a rádi se na některých z poradenských schůzek setkávají společně.
- Zde se sami navzájem informují o volných pracovních místech – kde byli, jak to tam vypadalo, co jim nabídli, popř. i jaký je přístup zaměstnavatele.
- Jedná se jednak o předání negativních zkušeností (a pomoci tak svým „kolegům“ předejít případnému zklamání), tak o to dát tip na zaměstnání, které jim samotným z nějakého důvodu nevyhovuje, ale mohlo by vyhovovat jiným.
- Klienti mají pocit sounáležitosti – snaží si navzájem pomáhat

  TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANCOVÁN
EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM
A STÁTním ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY  

**Děkuji za pozornost
těšíme se na další dobrou
spolupráci**

Bc. Ivana Dvořáková
tel: 583 250 340
e-mail: idvorakova@poc-sluzba.cz